WORKSHOP 'LEVENSFASEGERICHT HRM' EN 'HANDEN UIT DE MOUWEN' GEMEENTE URK 17 NOVEMBER 2009

In de praktische en interactieve workshop *Levenfasegericht HRM* bogen de teamleden van het directieteam van de gemeente Urk zich over vragen als: 'hoe motiveer je medewerkers om zich in hun werk verder te ontwikkelen, hoe voorkom je dat veel kennis en kunde ineens wegvalt, hoe maak je onze organisatie aantrekkelijk voor jonge medewerkers?' In de ochtend wisselden deelnemers ervaringen en ideeën uit om medewerkers uit alle levensfasen op een boeiende wijze te verbinden aan de gemeente. Deze input zal gebruikt worden om gemeentebreed het levensfasegericht HRM beleid 'vorm en inhoud' te geven.

De workshop werd begeleid door Jacco van den Berg van Van den Berg Training & Advies die met de opmerking 'Levensfasegericht HRM bestaat niet!' scherpte in de discussies bracht, ideeën aan elkaar knoopte en zijn ervaringen bij andere organisatie met de deelnemers deelde.

In de middag moesten de medewerkers letterlijk en figuurlijk de handen uit de mouwen steken en werd door middel van een actief en ludiek programma antwoord gekregen op vragen als: wat zijn onze kwaliteiten, waar willen wij naar toe, waar hebben wij lak aan en waar zijn we trouw aan. Tot slot werden actiepunten geformuleerd waar het team zich nog in kan ontwikkelen.

Door het nuttige met het aangename te verenigen heeft Paula Pontier, van Pontier&vanMoorst de deelnemers 'aan de hand genomen' en gestimuleerd 'de handen uit de mouwen' te steken waardoor het team na deze middag de 'handen ineen slaat' voor een stevig leeftijdsfasegericht HRM beleid!