Teamrollen van Belbin op de Euromast

WOONLINIE & VAN DEN BERG training & advies

In een interactieve sessie kregen de medewerkers van de afdeling Vastgoed van de woningcorporatie Woonlinie uit Woudrichem zicht op hun eigen teamrol en die van de collega's. Deze teambuildingsactiviteit vond plaats op de Euromast en maakte deel uit van een dag die begon op de SS Rotterdam en eindigde in het in aanbouw zijnde nieuwe Centraal Station van Rotterdam

De acht teamrollen van Belbin

Volgens Belbin dragen de leden van een team op drie manieren bij tot het bereiken van de doelstellingen van het team. Op basis van:

- hun professionele rol
- hun organisatorische rol
- hun persoonlijkheid of teamrol

Belbin definieert een teamrol als de kenmerkende manier waarop iemand zich gedraagt, zijn bijdrage levert en met anderen omgaat. Hij stelt dat elk team behoefte heeft aan een optimaal evenwicht tussen de teamrollen. Een goede taakverdeling, waarbij de taken en verantwoordelijkheden van de teamleden zoveel mogelijk overeenstemmen met hun natuurlijke teamrollen is daarbij van het grootste belang. Bij het samenstellen van teams benadrukt Belbin het belang van "complementariteit".

De acht teamrollen van Belbin
- voorzitter
- aanjager
- vernieuwer / 'plant'
- waarschuwer
- bedrijfsman
- bronnonderzoeker
- ondersteuner
- afweger

Arwin van Loon, projectontwikkelaar bij Woonlinie, merkte een aantal dagen na de sessie dat de mensen aan het denken zijn gezet over hoe nog meer gebruik te maken van de kracht die elke rol met zich meebrengt om op deze wijze als team nog sterker en hechter voor de dag te komen. En daar was het uiteindelijk allemaal voor te doen.