

GEDREVENHEID / AMBITIE

Is in staat met enthousiasme lang en hard te werken. Houdt vol en streeft ernaar door te stromen / zich te ontwikkelen in de organisatie of in het werk. Geeft zich moeite zichzelf te ontwikkelen om dit te bereiken.

Kernwoorden

- zelfontplooiing
- door ontwikkelen

Beeld: iedere keer verder willen springen



Niveau 1

- praat met anderen, luistert, heeft aandacht voor mensen, toont begrip, is toegankelijk en zorgt dat anderen zich thuis voelen
- laat anderen voorbeeldgedrag zien
- is productief

Niveau 2

- geeft, binnen gestelde kaders en verantwoordelijkheden, vertrouwen en ruimte aan de ander om zelfstandig te handelen, te experimenteren en fouten te maken
- geeft een eerlijke en opbouwende terugkoppeling en vraagt door
- zorgt dat anderen zich betrokken voelen en gaat na wat anderen beweegt
- stimuleert de ander om persoonlijke ontwikkeldoelen te formuleren
- weet te motiveren en mensen enthousiast te maken

Niveau 3

- biedt optimale condities voor medewerkers om goed te werken
- geeft op basis van inzicht een duidelijk beeld van kwaliteiten en leerpunten van medewerkers
- schetst duidelijk de richting voor ontwikkeling en ondersteunt bij het formuleren van ontwikkeldoelen, spreekt anderen positief kritisch aan op hun leerpunten en laat anderen van hun fouten leren
- inspireert tot het navolgen van gezamenlijke doelen, het leveren van resultaat en het bijdragen aan gezamenlijk leren

Niveau 4

- vraagt collega's mee te denken en maakt afspraken over te leveren resultaten, de gewenste ontwikkelingen en de randvoorwaarden waarbinnen deze geleverd kunnen worden en plaatsvinden
- zorgt op organisatie- en afdelingsniveau voor uitdagende werkzaamheden en stelt hierbij de randvoorwaarden op
- daagt medewerkers uit om ook andere taken te doen, helpt hen hun vaardigheden te optimaliseren en haalt het maximale uit anderen
- wisselt tijdens coaching van stijl/gedrag om reacties bij de ander te krijgen of om een patroon te doorbreken of te versterken

Voorbeeldvragen / gedragsvoorbeelden

- heeft oog voor nieuwe kansen en eigen ontplooiingsmogelijkheden
- profileert de eigen waarden en capaciteiten
- laat merken dat de huidige functie geen 'laatste station' is
- maakt veel uren / toont veel inzet om zichzelf te bewijzen en om geen belangrijke ontwikkelingen in het werk te missen
- spant zich enorm in voor de eigen functie en de organisatie
- zorgt ervoor steeds net iets meer dan het vereiste niveau voor een nieuwe functie te bereiken
- is altijd geïnteresseerd in het volgen van trainingen en cursussen
- trekt bij de werkverdeling veel taken naar zich toe
- grijpt nieuwe kansen aan om zichzelf te ontplooien of verder te groeien
- is niet bang in loopbaan of functie te veranderen
- weet situaties en kansen voor zijn eigen ontwikkeling in te zetten