

PROGRAMMA WORKSHOP VOOR DE MEDEWERKERS EN LEIDINGGEVENDEN:

FOCUS OP STERKE KANTEN!

Met plezier lerend presteren



Octogrammeting en voorbereidingsopdracht

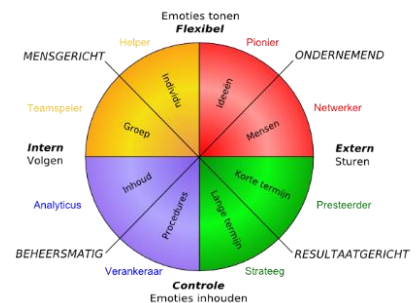
Om bewust te zijn van de eigen rol vullen de leidinggevenden en medewerkers vooraf via internet een Octogrammeting in. Ter voorbereiding op de workshop ontvangen zij daarna een persoonlijke rapportage alsook het *Werkboek Octogram*.

Opening

- aftrap door Alex de Boer
- korte kennismaking en uitwisseling leerwensen en verwachtingen

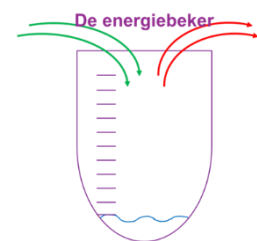
Talentmeter

- wat is talent?
- wat zijn jouw voorkeursrol(len) en voorkeurswerkstijlen?
- welke competenties horen bij de rollen? welke herken je bij jezelf?
- interactieve oefening: bij welke rollen, werkstijlen en competenties 'sta' jij in jouw kracht?
- groepsprofielen octogram: waar staan medewerkers van de drie business lines?



Gezamenlijke en persoonlijke kracht

- Golden Circle: wat zijn de doelstellingen? (managen van verwachtingen)
- hoe vertaal jij jouw kracht (sterkten) in jouw werk? (taken, verantwoordelijkheden)
- oefening Energiebeker (in tweetallen)



Zelfkennis

- hoe sterk is het beeld van jezelf? (kwaliteitenspel in drie groepen)
- conclusie van de eigen kracht en uitdaging/ ontwikkeling op een persoonlijk overzichtsformulier
- wat is jouw antwoord op de vraag: hoe kan ik de sterke punten in mijn functioneren binnen of buiten mijn functie inzetten?
- zelfsturing: hoe maak je wat je kan en wil bespreekbaar? (oefening proefgesprekjes)

Afronding

- conclusies delen met elkaar
- borging: maken van vervolgafspraken (bijvoorbeeld buddycoaching)
- evaluatie en afsluiting van de workshop.



PROGRAMMA WORKSHOP VOOR DE LEIDINGGEVENDEN: MAKE IT HAPPEN!



Communicatiestijltest en voorbereidingsopdracht

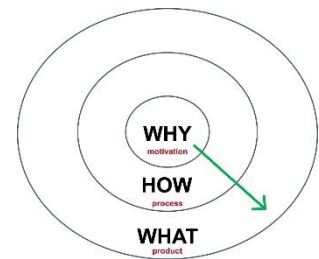
Voorafgaand aan de training ontvangen de deelnemers per e-mail een voorbereidingsopdracht en een communicatiestijltest.

Opening

- aftrap door Alex de Boer
- uitwisseling leerwensen en verwachtingen

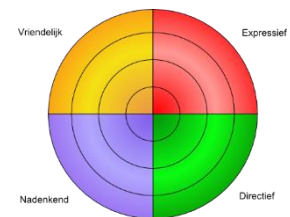
Golden circle

- wat verwacht je van jouw medewerkers?
- wat motiveert medewerkers om met plezier te presteren?
- hoe vergroot je bij medewerkers het zelfsturend vermogen om zelf gaps te dichten en om zelf problemen op te lossen?



Communicatie

- wat is jouw voorkeursgedrag (communicatiestijltest) en het voorkeursgedrag van je medewerkers?
- komt het voorkeursgedrag van jou en je medewerkers overeen met voorkeurswerkstijlen uit de Octogramprofielen?
- en nu concreet: hoe wendbaar ben jij? (oefening)



Focus op sterkten: Coach- / POP-gesprekken

- Effect = Kwaliteit x Acceptatie
- hoe vertaal jij de sterkten van jouw medewerkers in de taken en verantwoordelijkheden van hun werk? (= kwaliteit)
- hoe nodig je de medewerker uit dit zelf aan te geven? Hoe ga je hierover in gesprek met je medewerkers? (= acceptatie)
- oefen in het voeren van proefgesprekjes

Afronding

- conclusies delen met elkaar
- borging: maken van vervolgspraken
- evaluatie en afsluiting van de workshop

Julie begeleiders

Jacqueline Crijns heeft Klinische en Arbeid- & Organisationspsychologie gestudeerd. Vervolgens heeft zij gewerkt als therapeut in eerste lijn gezondheidszorg, als extern adviseur voor de politie, als intern adviseur en opleider voor een grote overheidsinstelling, als HR-adviseur voor een gemeente en als HRD-adviseur bij de Efteling. Zij heeft een ruime ervaring met trainingen op het gebied van adviesvaardigheden, onderhandelen, mediation, werving en selectie, performancemanagement, verzuimbegeleiding. Zij is gecertificeerd mediator en master NLP-coach. Zij traint op uiteenlopende terreinen, coacht teams en coacht op individuele basis. Kenmerkend voor haar aanpak is het samen werken aan blijvende verbeteringen door persoonlijke aandacht voor het gedrag, de werkwijze en het proces.

Jacco van den Berg is oprichter van Van den Berg Training & Advies. Hij traint en adviseert op het gebied van het aantrekken en persoonlijk- en professioneel ontwikkelen van medewerkers. Hij is auteur van de boeken [Het GROTE gesprekkenboek](#), [POP in Nederland](#) en [Het coachingsalfabet](#). Boeken waarin de persoonlijke- en professionele ontwikkeling van medewerkers veel aandacht krijgen.

Na 20 jaar training en coaching zijn zij er nog meer van doordrongen dat het focussen op talenten resulteert in presterende en zich ontwikkelende medewerkers die met plezier bijdragen leveren aan de realisatie van organisatiedoelstellingen. Een opvatting die aansluit bij het traject Work from peoples strenghts. Mensen in hun kracht zetten maakt dan ook een belangrijk onderdeel uit van hun visie op [Het Nieuwe Beoordelen: focus op talent](#).

Jacqueline Crijns en Jacco van den Berg zijn samen begeleiders van de eerste workshop 'Focus op sterke kanten' en de workshop 'Make it happen'. Van de overige workshops "Focus op sterke kanten" zullen zij verdelen. De leidinggevendenden worden gecoacht door Jacqueline bij het voeren van hun POP-gesprekken.