

Stap naar hulp bij schulden

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is de campagne 'Stap naar hulp' gestart, om mensen met geldzorgen vroegtijdig hulp te bieden en zo grotere schulden te voorkomen. De campagne stimuleert werkenden met een laag inkomen contact te zoeken met Geldfit, een organisatie die mensen wegwijs maakt in de wirwar van schuldhulpregelingen.

Kosten

Het ministerie ziet ook een grotere rol weggelegd voor werkgevers bij het voeren van gesprekken met werknemers over geld(zorgen) en het doorverwijzen naar hulpinstanties (zie rendement.nl/

ortools). Volgens het ministerie kost een werknemer met geldzorgen de organisaties jaarlijks gemiddeld € 13.000. Niet alleen als gevolg van een verhoogd ziekteverzuim, ook omdat werknemers met geldstress vaak minder productief en betrokken zijn en uit wanhoop hun heil soms zoeken in fraude of diefstal.



De bestuurder kan werknemers met schulden helpen door hen te verwijzen naar de vertrouwenspersoon of hulporganisaties, of hij kan financiële ondersteuning bieden met een voorschot op het loon of personeelslening. Bespreek de opties eens met de bestuurder.

Wetsvoorstel wijzigt WOR

Vervolg van pagina 2

■ Het wetsvoorstel wijzigt ook artikel 31d, lid 1 WOR. In een eerdere versie stond dat de OR de juistheid van de informatie over de lonen en beloningsverhoudingen moest bevestigen. In het nieuwe voorstel staat dat deze informatie moet worden bevestigd door de directie van de werkgever na raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers. Dat zal in de praktijk wel vaak de OR zijn.

Transparantie

De nieuwe wetgeving heeft tot gevolg dat de bestuurder transparant(er) moet zijn over het gevoerde beloningsbeleid.

Jullie OR heeft instemmingsrecht bij het belonings- en functiewaarderingssysteem (artikel 27, lid 1c WOR) en moet een gelijke behandeling van mannen en vrouwen in de organisatie bevorderen en waken tegen discriminatie (artikel 28, lid 3 WOR). Houd de status van het wetsvoorstel daarom in de gaten en bespreek het met de bestuurder.

Inbreukprocedure

Gezien het grote belang van gelijke beloning, heeft de Europese Commissie eind 2025 laten weten dat zij geen uitsstel accepteert bij de implementatie van de EU-richtlijn. Lidstaten die de deadline van juni 2026 niet halen, kunnen te maken krijgen met inbreukprocedures van de EC.

Handjeklap kent een prijs

Jullie OR hoort en ziet van alles. Niet alleen van de achterban die punten onder de aandacht brengt, maar ook omdat OR-leden zelf zaken signaleren. Daarbij is het soms zoeken naar of de OR daarbij een rol speelt en welke of wat de oplossing is voor een eventueel probleem. Vriendjespolitiek op de werkvloer is daar een voorbeeld van.

Vriendjespolitiek op de werkvloer is het bevoordelen van werknemers op basis van persoonlijke relaties in plaats van verdiensten. Dat zorgt niet alleen voor scheve gezichten, maar kan ook leiden tot een giftige werksfeer, lagere productiviteit en hoger ziekteverzuim. Het is dus zaak om vriendjespolitiek te voorkomen en bestrijden. De Wet op de ondernemingsraden (WOR) noemt het begrip 'vriendjespolitiek' echter nergens, dus op welke grond gaat de OR zich hierin mengen en bij wie trek je aan de bel?

Voorbeelden

Eerst moet je bepalen of er sprake is van vriendjespolitiek. Soms is het overduidelijk, maar soms ook wat subtieler. Zo zijn er voorbeelden te over van het voortrekken van collega's. Klassiekers zijn het door de vingers zien of bagatelliseren van fouten van bekenden en tijdens besluitvorming het niet serieus nemen van de inbreng van collega's die geen deel uitmaken van de 'inner circle'. Eventuele vragen over deze weinig transparante wijze van samenwerken en communiceren blijven vervolgens onbeantwoord. De 'buitenstaander' kan zelfs door informele groepen worden buitengesloten, met als gevolg verlies van motivatie en angst om voortaan zaken nog bespreekbaar te maken.

Duidelijker

Daarnaast zijn er ook genoeg voorbeelden die duidelijker in het oog springen:

- Een leidinggevende geeft een bevriende collega's onterecht een salarisverhoging of bonus.
- Een collega die 'erbij hoort' krijgt een weinig transparante promotie (het is niet duidelijk waarom de promotie gegeven wordt of op basis van welke criteria).
- Sommige collega's worden bevoordeeld met mooiere opdrachten en projecten, en zelfs snoepreises.

De OR kan zowel preventief, als op het moment dat er sprake blijkt van vriendjespolitiek, helpen om vriendjes-





politiek tegen te gaan. De sleutel om vriendjespolitiek tegen te gaan, is zorgen voor transparante processen. Beslissingen over promoties, de werkverdeling en het toewijzen van projecten gebeurt objectief: ze zijn gebaseerd op heldere criteria op basis van kennis, vaardigheden en ervaring. Alle teamleden krijgen dezelfde kansen, middelen en mogelijkheden, ongeacht persoonlijke relaties. Ook vindt er bevordering van tegenspraak plaats: organisaties moeten een bedrijfscultuur creëren waarin het geven en ontvangen van feedback normaal is en iedere werknemer zich veilig voelt om kritische vragen te stellen. Achtergrondchecks en inzicht in relaties kunnen ook helpen om belangenverstremming te voorkomen. Ook moeten leidinggevendende stevige correctiegesprekken voeren met werknemers die anderen buitensluiten en moeten ze het goede voorbeeld geven. Soms zijn ook meer structurele veranderingen, zoals de herverdeling van teams, noodzakelijk. Bij een gevarieerd, divers en inclusief team is de kans kleiner dat informele groepjes te veel macht krijgen.

Beleid

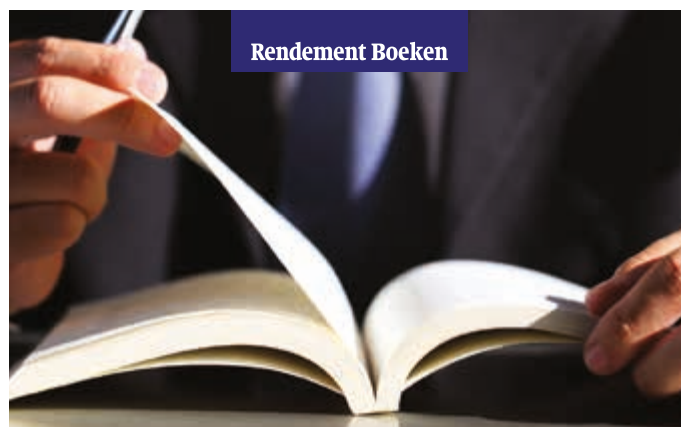
Dit beleid en de criteria voor beoordeling, promotie en bonussen, kan de bestuurder vastleggen in diverse regelingen en die noemt de WOR wél. Dat geeft de OR dus alle ruimte om er ook invloed op uit te oefenen. Zo verplicht artikel 27, lid 1 WOR de bestuurder om jullie OR eerst om instemming te vragen als hij een regeling wil opstellen of wijzigen op het gebied van:

- winstdeling of sparen;
- een belonings- of functiewaarderingssysteem;
- het aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid;
- de personeelsbeoordeling.

Jacco van den Berg, eigenaar van Van den Berg Training & Advies en auteur van de boeken 'Het Prestatiemenu' en 'Het GROTE gesprekkenboek', e-mail: info@vandenberg-training.nl

Bespreken en ongevraagd adviseren

Voordat het tot zo'n instemmingsverzoek komt, moet natuurlijk wel eerst duidelijk zijn dát er iets aan de hand is. De OR kan vriendjespolitiek aankaarten tijdens de overlegvergadering met de bestuurder en bij HR aan de bel trekken. Ook kan de OR – op basis van het initiatiefrecht (artikel 23 WOR) – de bestuurder ongevraagd adviseren om beleid op te stellen of om bestaande regelingen aan te scherpen of strikter te handhaven.



PRAKTIJKBOEK INSTEMMINGS- RECHT

Vergroot uw invloed

TIP!



Bestel dit boek via rendementshop.nl



 **Rendement Uitgeverij**

OR Rendement

Dit artikel wordt je aangeboden door OR Rendement

OR Rendement is dé informatiebron voor leden van de ondernemingsraad (OR) of de personeelsvertegenwoordiging (PVT), ambtelijk secretarissen, vakbondsbestuurders en externe adviseurs. Wat zijn de voor de medezeggenschap relevante wijzigingen in wet- en regelgeving, en hoe kun je dit op beleidsmatig en strategisch niveau uitwerken? Daarnaast moet je op de hoogte zijn van de klassieke OR-thema's, zoals de OR-verkiezingen, het OR-jaarverslag, het instemmingsrecht en communicatie met de achterban.

De onafhankelijke en ervaren redactie van OR Rendement zit bovenop het nieuws en vertelt je als eerste wat de ontwikkelingen zijn. Altijd in heldere taal en met een praktische insteek, zodat je de informatie direct kunt vertalen naar je eigen werksituatie. OR Rendement is daarnaast multimediaal. De voor je vakgebied relevante informatie verschijnt:

- dagelijks op het digitale platform Rendement Online, waar je onder meer het laatste nieuws, checklists, rekentools, maatwerkbrieven en verdiepingsartikelen tot je beschikking hebt;
- wekelijks gebundeld in een e-mailnieuwsbrief;
- tien keer per jaar in het vakblad OR Rendement, boordevol nieuws en achtergrondartikelen, digitaal en op de mat;
- tweemaandelijks in een handzaam themadossier: een pocketboekje dat iedere editie een complex onderwerp uitdiept.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/orblad